マキシンコー　行動計画

女性の管理監督職を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため
次のように行動計画を策定する。

1・計画期間　　2025年4月1日　～2028年3月31日までの3年間

2・目標と取組内容・実施時期

目標　：　女性の管理監督職社員を10名以上とする。

＜取組内容＞

●2025年　4月　～　　経営層や管理職を対象に女性活躍に関する意見交換の実施

●2025年　7月　～　　管理監督職候補の女性社員及びその上司を対象として、
今後のキャリアプランに関する面談を実施