

マキシンコー 行動計画

女性の営業職を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、
次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年4月1日～2025年3月31日までの3年間
2. 目標と取組内容・実施時期

目標： 女性の営業職社員を0名から3名以上とする。

<取組内容>

- 2022年4月～ 営業職の応募要項の見直しを行う。
(女性が活躍できる旨などを明記する等)
- 2022年7月～ 女子学生からの営業職への応募を増やすため
就職説明会等で積極的な広報活動。